

# UNIDAD COMO EQUIPO

Por Alfred H. Ells

---

El Liderazgo efectivo crea ministerios efectivos. Equipos--aún los mejores--luchan con los detalles minuciosos del día a día; las tareas y fechas límite toman el centro del escenario. Sin los tiempos ocasionales dedicados a la renovación, revitalización y mantenimiento, los equipos se fragmentarán y perderán su enfoque. Al acercarse el nuevo año, considere patrocinar un retiro para fortalecer los lazos de su equipo. Infórmese sobre buenas prácticas para el crecimiento en equipo.



---

## RESTAURE LA VISIÓN

Algunos pueden haber perdido su pasión. Otros pueden ser nuevos en el ministerio y no estar al tanto de su historia. Como líder, es su decisión compartir su visión y pasión, con su equipo. Si usted no está emocionado por lo que Dios está haciendo, ¿por qué deberían de estarlo ellos?

### ACTIVIDAD #1

Prepare una presentación de filminas para describir la historia de su ministerio. Una vez que su equipo entiende el legado que Dios ha comenzado, querrán ser instrumentos para que eso continúe.

### ACTIVIDAD #2

Separe un tiempo devocional al inicio del retiro y pídale a su equipo que reflexione sobre tres cosas: ¿Qué le gustaría cambiar en cuanto al ministerio o su propio desempeño?, ¿qué cosas nuevas desea hacer como parte del ministerio? y ¿cuáles de las cosas que el ministerio hace actualmente, le gustaría que se continúen haciendo?

## INCULQUE EL SENTIR DE PROPIEDAD

Para que un equipo surja, cada uno debe tomarlo como algo personal. Una declaración de misión no puede ser simplemente un documento; deber estar vivo en todas las facetas del ministerio. ¿Hay alguna percepción errónea acerca del verdadero propósito de su ministerio? ¿Está desactualizada la declaración de su misión?

### ACTIVIDAD #1

El retiro puede ser el tiempo perfecto para involucrar a su equipo en la creación de una nueva declaración de misión. Ver <http://leadersthatlast.org/resources> para obtener formatos y ejemplos de declaraciones.

## **ACTIVIDAD #2**

Si la declaración de su misión encierra su propósito como grupo, entonces permita que miembros del equipo compartan ejemplos específicos sobre cómo se vive eso dentro el ministerio.

## **CONSTRUYA CONFIANZA**

En *Las Cinco Disfunciones de un Equipo* de Patrick Lencioni, él dice, "la confianza se encuentra en el corazón de un equipo cohesionado en funcionamiento. Sin esto, el trabajo en equipo sería imposible." Su equipo debe creer en la bondad de las intenciones de cada uno y creer que si son vulnerables, esto no será utilizado en su contra en un futuro.

### **ACTIVIDAD #1**

Lleve a cabo un forum abierto y discutan sobre los atributos positivos de la confianza: aceptando las debilidades, la confesión de faltas, la petición de ayuda, aceptación de críticas, el conceder el beneficio de la duda, etc.

### **ACTIVIDAD #2**

Anime a cada miembro para que demuestre confianza compartiendo alguno de sus temores o debilidades. Después de que cada miembro haya compartido, pídale a un voluntario que haga una oración por esa persona. Continúe hasta que todos hayan compartido y luego oren unos por otros.

## **RESUELVA LOS CONFLICTOS**

El conflicto es normal pero no debe ser tolerado o ignorado. Estudios indican que muy pocos de nosotros resuelven bien los conflictos. Puede que decida tomar parte del tiempo del retiro para hablar acerca de conflictos; formas de resolver conflictos y pasos para resolver conflictos.

### **ACTIVIDAD #1**

Para preparar esta actividad, visite <http://leadersthatlast.org/resouces> para obtener artículos y recursos sobre solución de conflictos.

### **ACTIVIDAD #2**

Prepare una declaración común sobre cómo su equipo resolvería un conflicto entre ellos, a la luz de la Biblia. El especificar los pasos a seguir cuando surge algún conflicto, puede ser de gran ayuda.

## **HONRE LAS DIFERENCIAS**

El reconocimiento y la honra de las diferencias entre los miembros de su equipo ayudan a eliminar el juicio y a resaltar las fortalezas que cada miembro tiene.

### **ACTIVIDAD #1**

Haga una prueba sencilla sobre la administración de fortalezas similar a la *Evaluación "Dirija Desde el Punto de Vista de sus Fortalezas"* qué podría ser una experiencia de aprendizaje de mucho beneficio para su equipo. Puede encontrar

evaluación "*Dirija Desde el Punto de Vista de Sus Fortalezas*" a un precio con descuento en <http://leadersthatlast.org/resources>.

## **ACTIVIDAD #2**

Posterior a la evaluación "*Dirija Desde el Punto de Vista de sus Fortalezas*", proporcione a los miembros del grupo tiempo de discusión para conocer bien las fortalezas y habilidades complementarias de cada uno.

## **DEFINA EL ÉXITO**

¿Cómo sabrá su equipo si ha alcanzado una meta si esta aún no ha sido establecida para ellos? El establecer pasos exactos para su equipo les ayuda a cada uno a hacer una autoevaluación y fijar sus propios objetivos extendidos mientras hacen su trabajo.

### **ACTIVIDAD**

Cada miembro del equipo definirá el significado de éxito personal y cómo esto puede contribuir al éxito del equipo. Abra luego un tiempo de discusión con todo el grupo.

## **MIRE HACIA EL FUTURO**

Al final del retiro usted habrá logrado establecer lazos fuertes con su equipo. Ponga esos buenos sentimientos a trabajar. Con el aporte de cada uno, desarrolle un plan para que su equipo los utilice cuando regresen al lugar de trabajo. La ejecución de ese plan determinará verdaderamente el éxito del retiro.

### **ACTIVIDAD**

Pídale a su equipo que revise sus devocionales desde el primer día de retiro. Tome tiempo para compartir con el equipo y asegúrese de tomar notas. Puede que ellos compartan cosas que lo hagan enojar, sentirse triste, incómodo o inspirado. Tenga cuidado de no reaccionar con su instinto. Explíquelo al equipo que usted estará orando por las cosas compartidas y que elaborará un plan para el futuro considerando todos sus aportes. Entre más alto sean los estándares de excelencia, más satisfecho estará su equipo con sus logros.

## **DIVIÉRTASE**

Algunos expertos dicen que "El equipo que comparte junto, junto trabaja mejor." El juego constructivo es una gran herramienta para edificar un equipo. El divertirse rompe las barreras en el lugar de trabajo y contribuye a la aceptación.

### **ACTIVIDAD**

Los juegos pueden fomentar la cooperación y establecer la confianza. Considere algunos juegos clásicos como Capture la Bandera, Fútbol con el Toque de Ambas Manos, Kickball (deporte similar al Béisbol). Cursos de cuerdas y la iniciativa en la construcción de juegos para establecer confianza, también crean experiencias de vinculación en un ambiente de diversión.

## **DESCONÉCTESE**

Escoja un lugar para el retiro que permita el mover del Espíritu Santo. Usted desea que los miembros del equipo tengan un encuentro con cada miembro y con Dios, así es que escoja un lugar retirado. Un lugar ideal en Estados Unidos, es un lugar sereno como el Centro de Retiros Agua Viva, 90 minutos al norte de Phoenix.

### **ACTIVIDAD**

Durante el retiro, considere la prohibición del uso de celulares, relojes y material de lectura secular. Esto forzará a su equipo a mantenerse "en el momento" entre ellos, enfocándose en lo que Dios quiere enseñar al equipo.